## Организация обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 18.03.2022 №409 реализуется дополнительное мероприятие по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области в 2022 году ‑ «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения».

Выгоды участников мероприятий:

**Для работодателей:**  
►получение работников с требуемыми квалификациями, готовых быстро адаптироваться к новым условиям труда, в том числе в связи с цифровизацией производственных процессов, а также в условиях санкционного давления;  
►увеличение эффективности работы предприятия за счет повышения квалификации работников или получения ими новых квалификаций;  
►обеспечение стабильности работы предприятия путем сохранения квалифицированного кадрового состава.  
  
**Для граждан:**  
►повышение конкурентоспособности;  
►адаптация к работе с новыми технологиями и требованиями;  
►предотвращение риска высвобождения.  
   
Организация работодателем обучения работников, находящихся под риском увольнения, может осуществляться:  
♦в специализированном структурном подразделении работодателя - при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности;  
♦в образовательной организации, имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности, с которой работодатель заключил договор об оказании образовательных услуг.  
   
Стоимость обучения одного работника не более 59,58 тыс. рублей.  
   
[Постановлением Администрации Смоленской области от 14.06.2022 № 390](https://172.16.17.23/cms_data/usercontent/regionaleditor/reg/документы/организация%20обучения%20работников_риск%20увольнения/2.%20постановление%20администрации%20смоленской%20области%20от%2014.06.2022%20№%20390.pdf) утвержден Порядок предоставления субсидий в рамках реализации  областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, в целях возмещения затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее ‑ Порядок предоставления субсидии).

Основные условия участия:

|  |  |
| --- | --- |
| Для работодателя\* | Для граждан |
| ♦является предприятием (в форме юридического лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуального предпринимателя) осуществляющим деятельность в сфере промышленности (по видам экономической деятельности, содержащимся в разделах B, C, D и E Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014) на территории Смоленской области;  ♦включение промышленного предприятия в региональную программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в 2022 году;  ♦при планировании мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования сведения о работниках, находящихся под риском увольнения, размещены на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» и официально оформлены в соответствии с ТК РФ. | ♦проживает на территории Смоленской области и состоит в трудовых отношениях с работодателем – промышленным предприятием на территории Смоленской области, при этом находится под риском увольнения (включая установление неполного рабочего времени, режима простоя, временной приостановки работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению);  ♦не являлся участником мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года №369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». |

\* иные условия для работодателя отражены в пункте 9 Порядка предоставления субсидии

Механизм взаимодействия работодателя и Департамента занятости  
в целях участия работодателя в мероприятии  
и получения субсидии на возмещение затрат

|  |  |
| --- | --- |
| Участник механизма | Действие |
| Работодатель | Подает в Департамент занятости [заявку на участие в региональной программе](https://172.16.17.23/cms_data/usercontent/regionaleditor/reg/документы/организация%20обучения%20работников_риск%20увольнения/5.%20заявка%20на%20включение%20в%20перечень%20участников%20региональной%20программы.docx), содержащую показатели по численности работников, планируемых для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с указание профессий |
| Департамент занятости | В течение трех рабочих дней со дня получения заявки принимает решение о включении работодателя в перечень промышленных предприятий либо об отказе от включения в перечень промышленных предприятий |
| Департамент занятости | При принятии решения о включении в перечень промышленных предприятий в течение двух рабочих дней со дня принятия указанного решения вносит соответствующую информацию в Перечень промышленных предприятий ‑ участников региональной программы |
| Работодатель | Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения |
| Работодатель | Не позднее 15 декабря текущего года обращается в Департамент занятости с заявлением о предоставлении субсидии и пакетом документов в соответствии с п.11 Порядка предоставления субсидии. |
| Департамент занятости | В течение пяти рабочих дней со дня получения документов принимает решение о предоставлении либо об отказе в предоставлении субсидии |
| Департамент занятости | При принятии решения о предоставлении субсидии в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения уведомляет в письменной форме работодателя о принятом решении, а также о необходимости заключения соглашения о предоставлении субсидии |
| Работодатель | Заключает соглашение предоставлении субсидии. |
| Департамент занятости | В течение десяти рабочих дней перечисляет средства субсидии на счет работодателя |
| Работодатель | Предоставляет отчет о достижении результата предоставления субсидии в сроки, указанные в подпункте 3 пункта 4.3 соглашения |

Нормативно-правовая база

[1. Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409](https://rabota.smolensk.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/reg/документы/организация%20обучения%20работников_риск%20увольнения/1.%20постановление%20правительства%20рф%20от%2018.03.2022%20№%20409.docx)  
  
[2. Постановление Администрации Смоленской области от 14.06.2022 № 390](https://rabota.smolensk.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/reg/документы/организация%20обучения%20работников_риск%20увольнения/2.%20постановление%20администрации%20смоленской%20области%20от%2014.06.2022%20№%20390.pdf)  
  
[3. Региональная программа по организации обучения работников промышленных предприятий, на 2022 год.](https://rabota.smolensk.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/reg/документы/организация%20обучения%20работников_риск%20увольнения/3.%20региональная%20программа%20по%20организации%20обучения%20работников%20промышленных%20предприятий,%20на%202022%20год.pdf)  
  
[4. Приказ от 20.06.2022 № 118-ОД Порядок формирования перечня.](https://rabota.smolensk.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/reg/документы/организация%20обучения%20работников_риск%20увольнения/4.%20приказ%20от%2020.06.2022%20№%20118-од%20порядок%20формирования%20перечня.pdf)  
  
[5. ЗАЯВКА на включение в перечень участников региональной программы.](https://rabota.smolensk.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/reg/документы/организация%20обучения%20работников_риск%20увольнения/5.%20заявка%20на%20включение%20в%20перечень%20участников%20региональной%20программы.docx)  
  
[6. Заявление о предоставлении субсидии.](https://rabota.smolensk.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/reg/документы/организация%20обучения%20работников_риск%20увольнения/6.%20заявление%20о%20предоставлении%20субсидии.docx)  
  
[7. Проект Соглашения о предоставлении субсидии (обучение) 2022.](https://rabota.smolensk.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/reg/документы/организация%20обучения%20работников_риск%20увольнения/7.%20проект%20соглашения%20о%20предоставлении%20субсидии%20(обучение)%202022.docx)  
  
[8. Приказ от 20.06.2022 № 119-ОД Форма отчета работодателей по субсидии.](https://rabota.smolensk.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/reg/документы/организация%20обучения%20работников_риск%20увольнения/8.%20приказ%20от%2020.06.2022%20№%20119-од%20форма%20отчета%20работодателей%20по%20субсидии.pdf)