Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 июля 2012 г. N 422

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ,

ЛИЦ, ОТБЫВШИХ НАКАЗАНИЕ, В ОРГАНИЗАЦИИ НА ВЫДЕЛЕННЫЕ

(СОЗДАННЫЕ) РАБОЧИЕ МЕСТА, ПОДТВЕРЖДЕННОГО ЗАКЛЮЧЕНИЕМ

ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

В соответствии с областным [законом](consultantplus://offline/ref=01383D44A4A7959FA1854557B34BD62E247AEE0A5BF398896BED520A507E5D8FCE6C7C80AE45499C5A5BA754B317E0BEB801L) "О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан" Администрация Смоленской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#P29) трудоустройства несовершеннолетних, лиц, отбывших наказание, в организации на выделенные (созданные) рабочие места, подтвержденного заключением трудовых договоров.

2. Признать утратившим силу [постановление](consultantplus://offline/ref=01383D44A4A7959FA1854557B34BD62E247AEE0A5DF79B8068ED520A507E5D8FCE6C7C80AE45499C5A5BA754B317E0BEB801L) Администрации Смоленской области от 22.04.2010 N 203 "Об утверждении Порядка трудоустройства несовершеннолетних в организации на выделенные (созданные) рабочие места, подтвержденного заключением трудовых договоров".

Губернатор

Смоленской области

А.В.ОСТРОВСКИЙ

Утвержден

постановлением

Администрации

Смоленской области

от 09.07.2012 N 422

ПОРЯДОК

ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, ЛИЦ, ОТБЫВШИХ

НАКАЗАНИЕ, В ОРГАНИЗАЦИИ НА ВЫДЕЛЕННЫЕ (СОЗДАННЫЕ) РАБОЧИЕ

МЕСТА, ПОДТВЕРЖДЕННОГО ЗАКЛЮЧЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

1. Организации, действующие на территории Смоленской области (далее - организации):

- ежегодно до 20 января текущего календарного года рассчитывают в соответствии с областным [законом](consultantplus://offline/ref=01383D44A4A7959FA1854557B34BD62E247AEE0A5BF398896BED520A507E5D8FCE6C7C80AE45499C5A5BA754B317E0BEB801L) "О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан" количество квотируемых рабочих мест;

- определяют перечень профессий, на которых возможно использование труда несовершеннолетних;

- ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в центр занятости населения, расположенный на территории соответствующего муниципального района (городского округа) Смоленской области (далее - центр занятости населения):

- [сведения](#P62) о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для трудоустройства несовершеннолетних в счет установленной квоты по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку;

- [сведения](#P141) о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для трудоустройства лиц, отбывших наказание, в счет установленной квоты по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку;

- ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в центр занятости населения [информацию](#P219) о выполнении квоты по форме согласно приложению N 3 к настоящему Порядку;

- в случае трудоустройства несовершеннолетних, лиц, отбывших наказание, в счет установленной квоты уведомляют об этом центр занятости населения в течение пяти рабочих дней в письменном виде с приложением копий трудовых договоров;

- не позднее чем за два месяца до принятия решения об увольнении несовершеннолетних, лиц, отбывших наказание, принятых в счет установленных квот, информируют об этом центр занятости населения.

2. Центры занятости населения выдают несовершеннолетним, лицам, отбывшим наказание, зарегистрированным в них, направления в организации для трудоустройства в счет установленной квоты.

3. Трудоустройство несовершеннолетних, лиц, отбывших наказание, на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством.

4. Контроль за выполнением квоты осуществляет Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области.

Приложение N 1

к Порядку

трудоустройства несовершеннолетних,

лиц, отбывших наказание,

в организации на выделенные

(созданные) рабочие места,

подтвержденного заключением

трудовых договоров

Форма

СВЕДЕНИЯ

о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для трудоустройства

несовершеннолетних в счет установленной квоты

Наименование юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные

объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по [ОКВЭД](consultantplus://offline/ref=01383D44A4A7959FA1854541B0278B242379B30457F093DF36B20957077757D8892325D0EA10449F594EF304E940EDBE80DF5A94743A35AEB30AL)) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание,

санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными

учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное

подчеркнуть)

Иные условия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  профессии  (специальности),  должности | Квалификация | Необходимое  количество  работников | Характер работы  (постоянная,  временная, по  совместительству  сезонная,  надомная) | Заработная  плата  (доход) | Режим работы | | | Профессионально-квалификационные  требования, образование,  дополнительные навыки, опыт  работы | Дополнительные  пожелания к  кандидатуре  работника | Предоставление  дополнительных  социальных  гарантий  работнику |
| нормальная  продолжительность  рабочего времени,  ненормированный  рабочий день,  работа в режиме  гибкого рабочего  времени,  сокращенная  продолжительность  рабочего  времени, сменная  работа, работа  вахтовым методом | начало  работы | окончание  работы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

"\_\_" \_\_\_\_ 20\_\_ г. Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя,

отчество)

М.П.

Приложение N 2

к Порядку

трудоустройства несовершеннолетних,

лиц, отбывших наказание,

в организации на выделенные

(созданные) рабочие места,

подтвержденного заключением

трудовых договоров

Форма

СВЕДЕНИЯ

о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для трудоустройства

лиц, отбывших наказание, в счет установленной квоты

Наименование юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные

объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по [ОКВЭД](consultantplus://offline/ref=01383D44A4A7959FA1854541B0278B242379B30457F093DF36B20957077757D8892325D0EA10449F594EF304E940EDBE80DF5A94743A35AEB30AL)) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание,

санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными

учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное

подчеркнуть)

Иные условия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  профессии  (специальности),  должности | Квалификация | Необходимое  количество  работников | Характер работы  (постоянная,  временная, по  совместительству  сезонная,  надомная) | Заработная  плата  (доход) | Режим работы | | | Профессионально-квалификационные  требования, образование,  дополнительные навыки, опыт  работы | Дополнительные  пожелания к  кандидатуре  работника | Предоставление  дополнительных  социальных  гарантий  работнику |
| нормальная  продолжительность  рабочего времени,  ненормированный  рабочий день,  работа в режиме  гибкого рабочего  времени,  сокращенная  продолжительность  рабочего  времени, сменная  работа, работа  вахтовым методом | начало  работы | окончание  работы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

"\_\_" \_\_\_\_ 20\_\_ г. Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя,

отчество)

М.П.

Приложение N 3

к Порядку

трудоустройства несовершеннолетних,

лиц, отбывших наказание,

в организации на выделенные

(созданные) рабочие места,

подтвержденного заключением

трудовых договоров

Форма

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(месяц)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Среднесписочная  численность  работников  (человек) | Количество  выделенных  (созданных)  рабочих  мест в  соответствии  с  установленной  квотой | Численность  несовершеннолетних,  принятых в счет  квоты, за отчетный  период | Количество  несовершеннолетних,  работающих в  организации, на  конец отчетного  периода | Численность  лиц,  отбывающих  наказание,  принятых в  счет квоты,  за отчетный  период | Количество  лиц,  отбывающих  наказание,  работающих в  организации,  на конец  отчетного  периода |
|  |  |  |  |  |  |

Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.