**Обучение работников в рамках национального проекта «Демография»**

**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

|  |
| --- |
|  |

В 2021 году в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование могут отдельные категории граждан.

Обучение проводится *за счет средств федерального бюджета*.

***Обучение организуют***

- Томский государственный университет ([Смоленский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации](http://www.fa.ru/fil/smolensk/dbo/demography/Pages/default.aspx));
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации ([Смоленский филиал РАНХиГС](https://smol.ranepa.ru/news/?ELEMENT_ID=413025));
- Агентство «Ворлдскиллс Россия» ([ОГБПОУ «Смоленская областная технологическая академия»](http://wsr67.ru/)).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

С перечнем программ обучения и образовательных организаций, осуществляющих обучение, доступных в настоящее время в Смоленской области, можно ознакомиться на сайтах региональных операторов, а также при заполнении заявления на портале «Работа в России».

**Продолжительность обучения** не превышает 3 месяцев и определяется конкретной образовательной программой. Может проходить по очной, очно-заочной форме, с применением дистанционных образовательных технологий.

**Участниками данной программы могут быть работники
организаций Смоленской области.**

Для этого:
**1.**Работникам, относящимся к категориям: граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, необходимо самостоятельно подать заявление на обучение на [портале «Работа в России»](https://trudvsem.ru/information/pages/support-employment).
**2.** Работникам, относящимся к другим категориям, необходимо обратиться в центры занятости населения городов и районов области.

Образовательные организации, осуществляющие обучение, заключают в целях обеспечения занятости обучаемых граждан трехсторонние договоры, предусматривающие обязательства, связанные с трудоустройством (сохранением занятости) обучаемого (между образовательной организацией, участником мероприятий и работодателем).