**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ**

**Уважаемые работодатели!**

СОГКУ «Центр занятости населения города Смоленска» напоминает, что в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и законом Смоленской области от 14.10.2004 года №57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» для работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности установлена квота для приема на работу инвалидов:

- 2 % среднесписочной численности работников для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек;

- 3 % среднесписочной численности работников - для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек.

Также напоминаем Вам, что в соответствии со статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей, на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей (часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).