Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 февраля 2024 г. N 57н "Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для назначения пособия по безработице"

ГАРАНТ:

См. Сравнительный анализ Порядка исчисления среднего заработка для назначения пособия по безработице 2023 и 2024 гг.

В соответствии с частью 6 статьи 45 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, приказываю:

1. Утвердить Порядок исчисления среднего заработка для назначения пособия по безработице согласно приложению.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2024 г.

Министр А.О. Котяков

Зарегистрировано в Минюсте России 21 марта 2024 г.
Регистрационный N 77585

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 13 февраля 2024 г. N 57н

Порядок
исчисления среднего заработка для назначения пособия по безработице

1. Средний заработок гражданина в целях назначения ему пособия по безработице в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" [1] исчисляется за три календарных месяца, предшествующих календарному месяцу перед месяцем увольнения гражданина с последнего места работы (службы) [2], за исключением среднего заработка граждан, указанных в подпункте "в" пункта 4 настоящего Порядка, для которых расчетным периодом являются три календарных месяца, предшествовавшие месяцу призыва на военную службу.

2. Средний заработок, за исключением случаев, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, исчисляется органами службы занятости [3] на основе сведений о выплатах и иных вознаграждениях по последнему месту работы (службы) [4] за расчетный период с учетом следующих особенностей:

а) в случае если в каком-либо из месяцев расчетного периода у гражданина отсутствовал доход (сведения о доходе) и (или) имелся период временной нетрудоспособности, при исчислении среднего заработка в качестве расчетного периода

используется период, ближайший к месяцу увольнения и равный расчетному периоду, в пределах 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения;

б) в случае если в каком-либо из месяцев периода, используемого в качестве расчетного в соответствии с подпунктом "а" настоящего пункта, у гражданина отсутствовал доход (сведения о доходе) и (или) имелся период временной нетрудоспособности, в качестве расчетного периода используется период, равный двум последовательным календарным месяцам, ближайшим к месяцу увольнения, в пределах 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения;

в) в случае если в каком-либо из месяцев периода, используемого в качестве расчетного в соответствии с подпунктом "б" настоящего пункта, у гражданина отсутствовал доход (сведения о доходе) и (или) имелся период временной нетрудоспособности, в качестве расчетного периода используется период, равный одному календарному месяцу, ближайшему к месяцу увольнения, в пределах 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения;

г) в случае если гражданин принят на работу позднее первого рабочего дня календарного месяца, месяц приема гражданина на работу не включается в расчетный период или период, принятый в качестве расчетного в соответствии с подпунктами "а" - "в" настоящего пункта.

3. Средний заработок исчисляется органами службы занятости путем деления суммы дохода гражданина за расчетный период или период, используемый в качестве расчетного, на количество месяцев в соответствующем периоде. При этом доходы гражданина, работавшего в расчетном периоде или периоде, используемом в качестве расчетного, по совместительству определяются путем суммирования дохода, полученного по основному месту работы и дохода, полученного за работу по совместительству.

4. Средний заработок исчисляется работодателем (работодателями - в случае работы по совместительству) по последнему месту работы (службы) гражданина в соответствии с пунктами 5 - 13 настоящего Порядка в случаях если:

а) гражданин находился в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком в течение 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения;

б) у гражданина на последнем месте работы (службы) отсутствовал доход (сведения о доходе) или хотя бы один полностью отработанный календарный месяц в пределах 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения;

в) гражданин уволен с военной службы по призыву;

г) гражданин уволен из международной организации (ее представительства), осуществляющей деятельность на территории Российской Федерации, на основании положений международных договоров, предусматривающих освобождение должностных лиц и сотрудников указанной международной организации от уплаты налогов на заработную плату или иное вознаграждение;

д) оплата труда гражданина осуществлялась в иностранной валюте, получаемой от финансируемых из федерального бюджета государственных учреждений или организаций, направивших его на работу за границу.

5. Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у работодателя [5]:

а) заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам

(должностным окладам) за отработанное время;

б) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам;

в) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), или комиссионное вознаграждение;

г) заработная плата, выданная в неденежной форме;

д) денежное вознаграждение (денежное содержание), начисленное за отработанное время лицам, замещавшим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы, должности муниципальной службы;

е) денежное вознаграждение (денежное содержание), начисленное за отработанное время депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, членам избирательных комиссий, действующих на постоянной основе;

ж) начисленные в редакциях средств массовой информации и организациях искусства гонорар работников и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;

з) заработная плата, начисленная преподавателям профессиональных образовательных организаций за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год, независимо от времени начисления;

и) заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года, обусловленная системой оплаты труда, независимо от времени начисления;

к) надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), в том числе за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой;

л) выплаты, связанные с условиями труда, в том числе выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

м) вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций;

н) премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;

о) другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

6. Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

7. При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

а) за работником сохранялся средний заработок (денежное содержание) в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. В случае если работник за расчетный период не имел фактически начисленных выплат или фактически отработанных дней либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка, средний заработок определяется исходя из суммы выплат, фактически начисленных за предшествующий период, равный расчетному, в пределах 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу увольнения [6].

9. В случае если работник за расчетный период и предшествующий период не имел фактически начисленных выплат или фактически отработанных дней, средний заработок определяется исходя из суммы выплат, фактически начисленных за отработанные работником дни в месяце увольнения.

10. В случае если работник за расчетный период, предшествующий период, а также в месяце увольнения не имел фактически начисленных выплат или фактически отработанных дней в связи с периодами, указанными в пункте 7 настоящего Порядка, средний заработок определяется путем суммирования установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада), надбавок и доплат к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), компенсационных выплат, в том числе выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), а также стимулирующих выплат, за исключением выплат премиального характера.

11. Для определения среднего заработка используется средний дневной заработок.

Средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы выплат, фактически начисленных за расчетный период, или за предшествующий период, или за фактически отработанные дни в месяце увольнения, на количество дней, фактически отработанных в соответствующем периоде.

Средний заработок определяется путем умножения среднего дневного заработка на среднемесячное число рабочих дней в расчетном периоде (в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в организации).

При установлении работнику неполного рабочего времени (неполной рабочей

недели, неполного рабочего дня) средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленных выплат на количество рабочих дней по календарю 5-дневной (6-дневной) рабочей недели, приходящихся на время, отработанное в расчетный период.

12. При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, используется средний часовой заработок.

Средний часовой заработок исчисляется путем деления суммы выплат, фактически начисленных за расчетный период, на количество часов, фактически отработанных в этот период.

Средний заработок определяется путем умножения среднего часового заработка на среднемесячное количество рабочих часов по графику работника в расчетном периоде.

13. Выплаты в иностранной валюте пересчитывается в рубли по курсу, установленному Центральным банком Российской Федерации, на день увольнения работника.

---

[1] Далее - средний заработок.

[2] Далее - расчетный период.

[3] Статьи 45 и 46 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".

[4] Далее - доход.

[5] Далее - выплаты.

[6] Далее - предшествующий период.