**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**
**от 1 октября 2024 г. N 518**

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ПОДБОРУ РЕКОМЕНДУЕМЫХ ВИДОВ ТРУДОВОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДАМ С УЧЕТОМ НАРУШЕННЫХ ФУНКЦИЙ ОРГАНИЗМА И ОГРАНИЧЕНИЙ ИХ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В соответствии с подпунктом III.1.1.1.1 раздела III Межведомственного комплексного плана мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой 10 апреля 2023 г. N 3838п-П8, приказываю:

1. Утвердить методические рекомендации по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. N 515 "Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности".

Министр
А.КОТЯКОВ

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 1 октября 2024 г. N 518

# МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДБОРУ РЕКОМЕНДУЕМЫХ ВИДОВ ТРУДОВОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДАМ С УЧЕТОМ НАРУШЕННЫХ ФУНКЦИЙ ОРГАНИЗМА И ОГРАНИЧЕНИЙ ИХ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## I. Общие положения

1. Методические рекомендации по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности (далее - Методические рекомендации) разработаны в целях помощи специалистам органов службы занятости, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций, осуществляющих профессиональную ориентацию, профессиональное образование и содействие трудоустройству инвалидов, по организации работы с инвалидами, в том числе по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности, для рационального подбора инвалидам рабочих мест в соответствии с оптимальными видами трудовой и профессиональной деятельности,

рекомендуемыми условиями труда, а также работодателям для создания работающим инвалидам соответствующих условий труда и рабочих мест (в том числе специальных).

2. Данные рекомендации содействуют координации работы специалистов органов службы занятости, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, работодателей и учреждений реабилитации инвалидов по созданию условий для эффективного содействия трудоустройству инвалидов.

3. Методические рекомендации носят рекомендательный характер, не ограничивая возможность трудоустройства инвалидов по любым профессиям и должностям в зависимости от индивидуальных потребностей, возможностей и квалификации каждого инвалида.

Методические рекомендации разработаны в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, перечень которых указан в приложении N 1 к Методическим рекомендациям.

## II. Подбор оптимальных для инвалида видов трудовой деятельности и условий труда на основании индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида

4. Подбор специалистами органов службы занятости оптимальных для инвалида видов трудовой деятельности, а также нерекомендуемых и рекомендуемых условий труда осуществляется на основании индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА), разрабатываемой федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы (далее - МСЭ) по результатам проведенной экспертно-реабилитационной диагностики.

5. ИПРА - это комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности <1>.

---

<1> Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Форма, а также порядок разработки и реализации ИПРА утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июня 2023 г. N 545н "Об утверждении порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными учреждениями МСЭ, и их форм".

6. В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 181-ФЗ) ИПРА является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Для инвалида ИПРА носит рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

Отказ инвалида (или лица, представляющего его интересы) от ИПРА в целом или от реализации отдельных ее частей освобождает соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления, а также организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности от ответственности за ее исполнение.

7. Оптимальные для инвалида виды трудовой и профессиональной деятельности, а также рекомендуемые и нерекомендуемые ему условия труда определяются соотношением следующих основных факторов:

а) профессиональных и личностных (основная профессия (специальность), стаж работы, квалификация (класс, разряд, категория, звание), выполняемая работа на момент проведения МСЭ (должность, профессия, специальность, квалификация, стаж работы по указанной должности, профессии, специальности), сведения о длительности периода, в течение которого инвалид не работает, трудовая направленность, сведения об учете инвалида в службе занятости населения);

б) медико-социальных (стойкие нарушения функций организма и степень их выраженности, ограничения категорий жизнедеятельности, в том числе ограничение способности к трудовой деятельности, и степень их выраженности).

Профессиональные и личностные факторы указаны в подпунктах 17.1 - 17.6 пункта 17 раздела "Общие данные" ИПРА:

основная профессия (специальность);

стаж работы;

квалификация (класс, разряд, категория, звание);

выполняемая работа на момент проведения медико-социальной экспертизы (должность, профессия, специальность, квалификация, стаж работы по указанной должности, профессии, специальности);

период отсутствия работы;

наличие или отсутствие трудовой направленности;

состоит ли на учете в службе занятости.

Медико-социальные факторы указаны в пункте 21 раздела "Общие данные" ИПРА, содержащем перечень ограничений основных категорий жизнедеятельности и степени их выраженности:

способность к самообслуживанию;

способность к передвижению;

способность к ориентации;

способность к общению;

способность к обучению;

способность к трудовой деятельности;

способность к контролю за своим поведением.

8. У инвалида могут иметься ограничения нескольких категорий жизнедеятельности в зависимости от имеющихся стойких нарушений функций организма.

Подбор рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности осуществляется для инвалидов, нуждающихся, согласно ПИРА, в профессиональной ориентации и содействии в трудоустройстве.

Мероприятия по профессиональной ориентации могут быть рекомендованы федеральным учреждением МСЭ детям-инвалидам с 14 лет и инвалидам старше 18 лет, не имеющим профессии

(специальности), либо неработающим инвалидам, утратившим профессию (специальность) вследствие стойких нарушений функций организма и ограничений жизнедеятельности, приведших к инвалидности, у которых по результатам экспертно-реабилитационной диагностики, проведенной в учреждении МСЭ, выявлены проблемы в области профессионального самоопределения, с целью дальнейшей организации специалистами органов службы занятости, организациями, осуществляющими образовательную деятельность, иными организациями, осуществляющими профессиональную ориентацию, следующих мероприятий:

а) выявление круга профессиональных наклонностей и сферы профессиональных интересов;

б) оказание помощи в разработке профессиональных планов и профессиональных маршрутов;

в) коррекция профессиональных интересов с возможностью последующего выбора сферы деятельности (профессии, специальности), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

9. Мероприятия по содействию в трудоустройстве могут быть рекомендованы федеральным учреждением МСЭ детям-инвалидам с 14 лет, имеющим желание вступить в трудовые отношения, и инвалидам старше 18 лет, не имеющим профессии (специальности), либо неработающим инвалидам, утратившим профессию (специальность) вследствие стойких нарушений функций организма и ограничений жизнедеятельности, приведших к инвалидности, у которых по результатам проведенной в учреждении МСЭ экспертно-реабилитационной диагностики выявлена положительная трудовая направленность (мотивация) с целью дальнейшей организации специалистами органов службы занятости мероприятий по подбору инвалиду рабочего места, на котором обеспечивается соответствие выполняемого труда возможностям и пожеланиям инвалида, его профессиональной подготовке, полученным знаниям с учетом имеющихся нарушений функций организма, ограничений жизнедеятельности и их степеней.

10. Мероприятия по профессиональной ориентации и содействию в трудоустройстве осуществляются после установления оптимальных для конкретного инвалида видов трудовой и профессиональной деятельности, а также рекомендуемых и не рекомендуемых инвалиду видов и условий труда.

С позиции медико-социальных факторов основным условием определения оптимальных для инвалида видов трудовой и профессиональной деятельности и создания соответствующих условий труда является анализ имеющихся у инвалида стойких нарушений функций организма и ограничений жизнедеятельности, приводящих к инвалидности.

11. Стойкие нарушения функций организма инвалида, обусловленные заболеваниями, последствиями травм и дефектами, устанавливаются учреждением МСЭ при проведении экспертно-реабилитационной диагностики и указываются в рекомендациях о противопоказанных видах трудовой деятельности:

| Стойкие нарушения функций организма человека, обусловленные заболеваниями, последствиями травм и дефектами | Рекомендации о противопоказанных видах трудовой деятельности |
|---|---|
| Нарушение функции зрения | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые при утрате (отсутствии - при врожденной патологии) зрительного контроля могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушение функции слуха | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые при утрате (отсутствии - при врожденной патологии) слухового |

| | |
|---|---|
| | контроля могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушение одновременно функций зрения и слуха (слепоглухота) | Виды трудовой и профессиональной деятельности, связанные с постоянным зрительным контролем за процессом работы, требующие безусловной реакции на звуковые и речевые сигналы и символы, которые при утрате (отсутствии) слухового и зрительного контроля могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушение функции верхних конечностей | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые при утрате (отсутствии) двигательных функций верхних конечностей могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушение функции нижних конечностей | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые при утрате (отсутствии) двигательных функций нижних конечностей могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушение функции опорно-двигательного аппарата, вызывающее необходимость использования кресла-коляски | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые при утрате (отсутствии) двигательных функций нижних конечностей (или верхних и нижних конечностей одновременно) могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушение интеллекта | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые при снижении (отсутствии) интеллектуально-мнестических (когнитивных) функций могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушение языковых и речевых функций | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые при утрате (отсутствии) экспрессивной речи (обеспечение речевых интеракций - коммуникаций) могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушение функции сердечно-сосудистой системы | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые в условиях интенсивной физической нагрузки и эмоционального напряжения, предполагающих высокий риск стрессовых ситуаций, могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушение функции дыхательной системы | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые в условиях интенсивной физической нагрузки и эмоционального напряжения, предполагающих высокий риск стрессовых ситуаций, наличия неблагоприятных макро- и микроклиматических условий могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушение функции пищеварительной системы | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые в условиях интенсивной физической нагрузки и эмоционального напряжения, предполагающих высокий риск стрессовых ситуаций, отсутствия возможности соблюдения режима питания, наличия неблагоприятных макро- и |

| | |
|---|---|
| | микроклиматических условий могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушения функций эндокринной системы и метаболизма | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые при отсутствии возможности соблюдения режима питания и приема (введения) препаратов, в условиях интенсивной физической нагрузки и эмоционального напряжения, предполагающих высокий риск стрессовых ситуаций, могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушения функций системы крови и иммунной системы | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые в условиях интенсивной физической нагрузки и эмоционального напряжения, наличия неблагоприятных макро- и микроклиматических условий (в том числе, наличия тепловых и электромагнитных излучений, ионизирующих и не ионизирующих источников излучения, ультрафиолетовой радиации, повышенной инсоляции), могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушение мочевыделительной функции | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые в условиях интенсивной физической нагрузки и эмоционального напряжения, отсутствия возможности соблюдения режима питания и (или) проведения санитарно-гигиенических процедур, наличия неблагоприятных макро- и микроклиматических условий могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |
| Нарушения функций кожи и связанных с ней систем | Виды трудовой и профессиональной деятельности, которые в условиях интенсивной физической нагрузки и эмоционального напряжения, наличия неблагоприятных макро- и микроклиматических условий могут привести к потере здоровья инвалида. |
| Нарушения, обусловленные врожденной или приобретенной деформацией (аномалией развития), последствиями травм лица и тела | При аномальных отверстиях пищеварительного тракта - виды трудовой и профессиональной деятельности, которые в условиях интенсивной физической нагрузки и эмоционального напряжения, предполагающих высокий риск стрессовых ситуаций, отсутствия возможности соблюдения режима питания, наличия неблагоприятных макро- и микроклиматических условий могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей.<br>При аномальных отверстиях мочевыделительного тракта - виды трудовой и профессиональной деятельности, которые в условиях интенсивной физической нагрузки и эмоционального напряжения, отсутствия возможности соблюдения режима питания и (или) проведения санитарно-гигиенических процедур, наличия неблагоприятных макро- и микроклиматических условий могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей.<br>При аномальных отверстиях дыхательного тракта - виды трудовой и профессиональной деятельности, которые в условиях интенсивной физической нагрузки и эмоционального напряжения, предполагающих высокий риск стрессовых ситуаций, наличия неблагоприятных макро- и |

| | |
|---|---|
| | микроклиматических условий могут привести к угрозе жизни и (или) потере здоровья инвалида и (или) людей. |

Все виды трудовой деятельности, за исключением упомянутых, являются показанными для подбора видов трудовой деятельности инвалиду с учетом нарушенных функций организма.

### III. Определение доступных условий труда

12. Статьей 40 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 565-ФЗ) определено, что работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с ИПРА. Рекомендации о доступности видов трудовой деятельности в тех или иных условиях труда указываются федеральным учреждением МСЭ детям-инвалидам с 14 лет, имеющим желание вступить в трудовые отношения или работающим, и неработающим или работающим инвалидам старше 18 лет.

13. Инвалидам в связи с имеющейся 3 степенью ограничения способности к трудовой деятельности и способным к осуществлению несложных (простых) видов деятельности исключительно с помощью других лиц может быть рекомендована деятельность в условиях социальной занятости, определенной статьей 20.1 Федерального закона N 181-ФЗ и Концепцией развития в Российской Федерации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2021 г. N 3711-р.

14. В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на 4 класса: оптимальные условия труда (1 класс), допустимые (2 класс), вредные условия труда (3 класс; подклассы: 3.1 - вредные условия труда 1 степени, 3.2 - вредные условия труда 2 степени, 3.3 - вредные условия труда 3 степени, 3.4 - вредные условия труда 4 степени) и опасные условия труда (4 класс).

Вредные и (или) опасные факторы производственной среды подразделяются на физические, химические и биологические.

К вредным и (или) опасным факторам трудового процесса относятся тяжесть трудового процесса и напряженность трудового процесса.

15. Для инвалидов с различными степенями ограничения способности к трудовой деятельности могут быть доступны виды трудовой деятельности в различных классах условий труда в соответствии со степенью вредности и (или) опасности:

а) для инвалидов с 1 степенью ограничения способности к трудовой деятельности могут быть доступны виды трудовой деятельности в оптимальных условиях труда (1 класс), допустимых условиях труда (2 класс) или вредных условиях труда (подкласс 3.1 класса 3).

При этом рекомендации о возможности осуществления видов трудовой деятельности во вредных условиях труда 1 степени (подкласс 3.1 класса 3) предоставляются инвалиду с 1 степенью ограничения способности к трудовой деятельности индивидуально в зависимости от конкретных видов осуществляемой (планируемой) трудовой деятельности;

б) для инвалидов со 2 степенью ограничения способности к трудовой деятельности могут быть доступны виды трудовой деятельности в оптимальных условиях труда (1 класс) или допустимых условиях труда (2 класс) с частичной помощью других лиц;

в) для инвалидов с 3 степенью ограничения способности к трудовой деятельности при наличии мотивации для продолжения трудовой деятельности и благоприятном трудовом прогнозе могут быть доступны отдельные виды трудовой деятельности в оптимальных условиях труда (1 класс) со значительной помощью других лиц.

16. Для всех инвалидов независимо от имеющихся у них стойких нарушений функций организма и ограничения основных категорий жизнедеятельности следует исключить условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство, и условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений.

17. Для всех инвалидов следует создать оптимальные или допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды по физическим (шум, вибрация, инфразвук, электромагнитные излучения, пыль, микроклимат), химическим (вредные вещества, вещества-аллергены, аэрозоли и др.) и биологическим (микроорганизмы, включая патогенные, белковые препараты) факторам, а также предусмотрены работа с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой (в отдельных случаях с выраженной физической нагрузкой), работа преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела (в отдельных случаях - стоя или с возможностью ходьбы), работа, не связанная со значительными перемещениями (переходами), а также рабочее место, соответствующее эргономическим требованиям.

18. В соответствии с приказом Минтруда России от 21 ноября 2023 г. N 817н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

1) физическая динамическая нагрузка;

2) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;

3) стереотипные рабочие движения;

4) статическая нагрузка;

5) рабочая поза;

6) наклоны корпуса;

7) перемещение в пространстве.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;

2) число производственных объектов одновременного наблюдения;

3) работа с оптическими приборами (% времени рабочего дня (смены), в качестве которых используются устройства, используемые в производственном процессе с применением оптических элементов для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли), за исключением различных устройств для отображения информации (дисплеи), в которых оптические элементы не используются (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой);

4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

19. Общие требования к доступности и безопасности труда инвалидов с учетом нарушений функций их организма изложены в национальном стандарте Российской Федерации ГОСТ Р 57958-2017"Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности" (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 ноября 2017 г. N 1776-ст).

При трудоустройстве инвалида необходимо учитывать вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, влияющие на здоровье инвалида; согласно положениям подпунктов 2 и 3 пункта 2 статьи 46 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 323-ФЗ), при поступлении на работу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе проводится предварительный медицинский осмотр, а также в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников проводится периодический медицинский осмотр.

Таким образом, допуск к осуществлению трудовой (профессиональной) деятельности работников, включая инвалидов, определяется врачебной комиссией медицинской организации в соответствии с функцией, регламентированной пунктом 4.5 Порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2012 г. N 502н; наличие патологии, ограничивающей работу в отдельных отраслях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений и др.; нарушенные функции организма и профессиональные навыки инвалидов, с ориентацией на приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры", приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".

20. Согласно положениям подпунктов 2 и 3 пункта 2 статьи 46 Федерального закона N 323-ФЗ при поступлении на работу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе проводится предварительный медицинский осмотр, а также в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников проводится периодический медицинский осмотр. При приеме на обучение в случае, предусмотренном частью 7 статьи 55 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующим должности, профессии или специальности.

Таким образом, допуск к осуществлению трудовой (профессиональной) деятельности работников, включая инвалидов, а также допуск к учебной деятельности при приеме на обучение в случае, предусмотренном частью 7 статьи 55 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 августа 2013 г. N 697 "Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности", включая инвалидов, определяется врачебной комиссией медицинской организации в соответствии с функцией, регламентированной пунктом 4.5 Порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2012 года N 502н.

## IV. Требования к созданию специальных рабочих мест

21. Статьей 39 Федерального закона N 565-ФЗ определено понятие "специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов" - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

22. Потребность в оснащении (оборудовании) специального рабочего места отражена в ИПРА для инвалидов по зрению, по слуху, с одновременным нарушением функции зрения и слуха, с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, в том числе передвигающихся с использованием кресла-коляски, а также с прочими нарушениями. Оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для инвалидов, использование на рабочих местах инвалидов вспомогательных и технических средств будет способствовать обеспечению возможности беспрепятственного выполнения инвалидами трудовых операций.

23. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности определены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности".

Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида, а также для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности, и включает в себя следующие этапы:

а) анализ потребностей инвалида (группы инвалидов) в ИПРА, программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на специальном рабочем месте;

б) формирование перечня мероприятий, направленных на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая разработку перечня основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает реализацию инвалидом его трудовых функций;

в) реализация перечня мероприятий, направленных на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая приобретение, монтаж и настройку основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает реализацию инвалидом его трудовых функций.

24. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов с учетом выполняемой трудовой функции предусматривают:

для инвалидов по зрению - слабовидящих:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места общим и местным освещением,

обеспечивающим беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению - слабовидящим своего рабочего места и выполнение трудовых функций, видеоувеличителями, лупами;

б) в случае, если трудовые функции инвалидов по зрению - слабовидящих предполагают работу с использованием компьютерной техники - оснащение (оборудование) специального рабочего места адаптированными видеодисплеями, программными средствами для контрастирования и укрупнения шрифта с учетом международного стандарта доступности веб-контента и веб-сервисов, принтерами для печати крупным шрифтом;

для инвалидов по зрению - слепых:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими ориентирами и устройствами, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению - слепого своего рабочего места и выполнение трудовых функций;

б) озвучивание визуальной информации с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающих возможность выполнения работы без зрительного контроля;

в) оснащение (оборудование) специального рабочего места средствами для письма рельефно-точечным и плоскопечатным шрифтом, в том числе грифелями, тетрадями и блокнотами для письма рельефно-точечным шрифтом, приборами для письма шрифтом Брайля, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой;

г) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере - оснащение специальным компьютерным оборудованием и оргтехникой с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля (дисплей Брайля и клавиатура Брайля), озвучивания визуальной информации на экране монитора с использованием специальных аппаратных и программных средств, в том числе, адаптированного тактильного дисплея и аудиодисплея (синтезатора речи);

для инвалидов по слуху - слабослышащих предусматривают оснащение (оборудование) специального рабочего места звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими;

для инвалидов по слуху - глухих:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения инвалидом по слуху - глухого своего рабочего места и выполнения работы;

б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере - оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку;

для инвалидов с одновременным нарушением функции зрения и слуха - слепоглухих:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места тактильными тифлотехническими устройствами для беспрепятственного нахождения инвалидом с одновременным нарушением функции зрения и слуха - слепоглухим своего рабочего места и выполнения работы, электронными тифлотехническими средствами функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере - оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими устройствами, устройством телетайпной связи, подсоединяемым к брайлевскому дисплею, тифлоорганайзером, с использованием дополнительных

периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

в) предоставление работодателем по соглашению с работником возможности получения последним услуг тифлосурдопереводчика на специальном рабочем месте;

для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места оборудованием, обеспечивающим реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составляющих рабочее место), механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования, а также устройствами для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующими полностью или частично, либо замещающими нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалидов;

б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, оснащение (оборудование) специального рабочего места специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, в случае необходимости - специальной клавиатурой, специальной компьютерной мышью различного целевого назначения;

для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места оборудованием, обеспечивающим возможность подъезда к рабочему месту и разворота кресла-коляски. Пространство под элементами оборудования должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске;

б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере - оснащение (оборудование) специального рабочего места мебелью, пространство под элементами которой должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске.

25. Перечень вспомогательных и технических средств для оборудования специальных рабочих мест для инвалидов приводится в национальном стандарте Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 9999-2019"Вспомогательные средства для людей с ограничениями жизнедеятельности. Классификация и терминология" (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 августа 2019 г. N 586-ст).

Кроме того, общие требования к организации рабочих мест отдельных категорий инвалидов определены в следующих национальных стандартах Российской Федерации:

ГОСТ Р 51645-2017 Рабочее место для инвалида по зрению типовое специальное компьютерное. Технические требования к оборудованию и к производственной среде (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 ноября 2017 г. N 1773-ст);

ГОСТ Р 52874-2021 Рабочее место для инвалидов по зрению специальное. Порядок разработки и сопровождения (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 6 июля 2021 г. N 625-ст);

ГОСТ Р 57959-2017 Реабилитация инвалидов. Рабочее место для инвалида с поражением опорно-двигательного аппарата (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 ноября 2017 г. N 1777-ст).

26. Нуждаемость в проведении производственной адаптации (социально-психологической и (или) социально-производственной) также содержится в ИПРА, которая оценивается учреждением МСЭ по результатам проведенной экспертно-реабилитационной диагностики после установления возможности выполнения конкретным инвалидом прежней трудовой и профессиональной деятельности в измененных условиях труда, либо после установления необходимости формирования у инвалида новых трудовых и профессиональных навыков в соответствии с нарушенными функциями его организма и ограничениями жизнедеятельности.

Производственная адаптация - деятельность по содействию приспособления инвалида к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, условиям, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу на основе определения оптимального уровня производственных нагрузок, связанных с исполнением требований рекомендуемой профессиональной деятельности в условиях конкретного производства, в целях создания благоприятных условий для максимально эффективной реализации трудовых возможностей и реабилитационного потенциала.

Социально-производственная адаптация может включать в себя следующие мероприятия:

создание специально созданных условий труда;

создание специального рабочего места;

обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

обеспечение техническими средствами, необходимыми для эффективного выполнения профессиональной деятельности.

Социально-психологическая адаптация предполагает социально-психологическое и социальное сопровождение в процессе закрепления инвалида на рабочем месте с использованием наставничества.

Производственная адаптация осуществляется в том числе посредством сопровождения трудовой деятельности, путем оказания помощи при освоении и выполнении трудовых функций, адаптации в трудовом коллективе.

Реализация мероприятий по производственной адаптации работодателями осуществляется с учетом оптимальных для инвалида с теми или иными нарушениями функций организма видов трудовой и профессиональной деятельности и видов трудовой и профессиональной деятельности, выполнение которых может быть для него затруднено, при условии возможности создания соответствующих условий труда и (или) оборудования (оснащения) рабочего места инвалида соответствующим образом.

## V. Мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов

27. Мероприятия по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов реализуются в соответствии с принципами активной занятости.

При согласии инвалида на обращение к нему специалистов органов службы занятости в целях оказания ему содействия в трудоустройстве и подборе подходящего рабочего места, отраженном в выписке из ИПРА, специалистам службы занятости целесообразно провести анализ профессиональных и медико-социальных факторов для определения дальнейшей тактики по реализации мероприятий по профессиональной реабилитации или абилитации инвалида.

28. Если инвалид является выпускником организации, осуществляющей образовательную деятельность, то его профессиональная абилитация начинается с профессиональной ориентации с целью подбора сферы и вида деятельности в соответствии с его профессиональным образованием, умениями, особенностями его здоровья и ограничениями жизнедеятельности, а также содействия в приобретении практического опыта работы путем организации временного трудоустройства как на рабочем месте по квалификации, полученной в результате освоения основной профессиональной образовательной

программы (по профессиям, специальностям и направлениям подготовки по соответствующим уровням профессионального образования) и (или) полученной в процессе профессионального обучения, так и на рабочем месте по освоенной области профессиональной деятельности.

29. Для инвалидов, не имеющих профессии, профессиональная абилитация начинается с профессиональной ориентации с целью выбора будущей профессии, направления профессионального образования или профессионального обучения, а также подбора подходящей образовательной организации с точки зрения доступности инфраструктуры, программ образования.

30. Для ранее работавших инвалидов, утративших работу в связи с состоянием здоровья, первым мероприятием по содействию их трудоустройству специалистами органов службы занятости является оценка возможности возврата инвалида к прежнему виду трудовой и профессиональной деятельности (основной профессии, специальности) с измененными условиями труда.

При невозможности работы инвалида по основной профессии проводится профессиональная ориентация с целью подбора оптимальных видов труда с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности, выбора новой профессии максимально близкой по содержанию работы с доступными условиями труда. Определяются пути получения новой профессии.

31. Для лиц, получивших инвалидность в результате ранения или травмы в ходе специальной военной операции (далее - СВО), потребность в профессиональной ориентации выявляется в процессе МСЭ при потере военной профессии, невозможности вернуться к профессии, имевшейся в мирной жизни, или отсутствии таковой до участия в СВО. Потребность в профессиональном образовании или профессиональном обучении определяется в следующих случаях:

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой профессиональной квалификации, отсутствия профессионального образования, профессиональной подготовки;

необходимо изменить профессию (специальность, род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у гражданина профессиональным навыкам;

гражданином утрачены способности к выполнению работы по прежней профессии (специальности).

32. Профессиональная переподготовка инвалидов вследствие военной травмы осуществляется с учетом их индивидуальных особенностей, преемственности профессионального развития человека до и после увольнения с военной службы. При подборе профессии для освоения и последующего трудоустройства необходимо учитывать, что на рынке труда наиболее благополучно чувствуют себя бывшие военнослужащие, военно-учетная специальность которых имеет прямые аналоги или родственные специальности в гражданских сферах деятельности - медицинской, юридической, финансовой, административной и т.п.

Органами службы занятости предоставляется мера поддержки по содействию приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. N 61-ФЗ "Об обороне", а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих".

33. В соответствии с Федеральным законом N 565-ФЗ в целях трудоустройства незанятых инвалидов, органы службы занятости при взаимодействии с работодателями организуют сопровождение при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении - оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, в том числе создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также

формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

34. В целях охвата всех категорий инвалидов полезной занятостью, включения их в активную деятельность в соответствии с Концепцией и Федеральным законом N 181-ФЗ вводятся новые виды занятости, такие как сопровождаемая трудовая деятельность (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц) и социальная занятость инвалидов (деятельность инвалидов, не являющихся занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в связи с имеющимися у них значительно выраженными ограничениями способности к трудовой деятельности и способных к осуществлению несложных (простых) видов деятельности исключительно с помощью других лиц). Социальная занятость инвалидов направлена на социальную адаптацию и вовлеченность инвалидов в жизнь общества, осуществляется с согласия инвалидов на возмездной или безвозмездной основе.

35. Для инвалидов с третьей степенью ограничения способности к трудовой деятельности при выраженной мотивации для осуществления трудовой деятельности при благоприятном трудовом прогнозе подбор профессий, должностей и видов работ производится индивидуально с учетом нуждаемости инвалида в значительной помощи других лиц при осуществлении сопровождаемой трудовой деятельности или социальной занятости.

В целях подбора профессии для профессионального образования, профессиональной подготовки и последующего трудоустройства может быть использован список наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2022 г. N 831, а также перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 сентября 2021 г. N 2443-р.

Кроме того, можно ориентироваться на актуальные перечни новых и перспективных профессий, таких как Государственный информационный ресурс "Справочник профессий", Альманах "Атлас доступных профессий. Региональный опыт" (ФГБОУ ДПО "Институт развития профессионального образования"), Атлас профессий будущего от Сбера и НИУ ВШЭ; Лучшие профессии на сайте Центра профориентации ПрофГид; перечень топ вакансий на рынке труда региона и др.

36. Общие характеристики видов трудовой деятельности, оптимальные для инвалидов при различных нарушениях функций организма, и видов трудовой деятельности, выполнение которых может быть для инвалидов при данных нарушениях затруднено, приведены в приложении N 2 к Методическим рекомендациям.

37. Дополнительно к стойким нарушениям функций организма инвалидов, вызванных нарушением его здоровья, перечисленных в ИПРА в рекомендациях о противопоказанных видах трудовой деятельности, приводятся оптимальные виды труда для инвалидов с нарушениями психических функций (без интеллектуальных нарушений), с нарушениями коммуникации (расстройствами аутистического спектра без интеллектуальных нарушений), с выраженными и значительно выраженными множественными нарушениями, значительно выраженными нарушениями интеллектуальных функций (при третьей степени ограничения способности к труду) и виды трудовой деятельности, выполнение которых может быть при данных нарушениях затруднено.

38. Допускаются и другие характеристики видов трудовой деятельности в зависимости от состояния здоровья, стойких нарушений функций организма, ограничений жизнедеятельности, группы инвалидности (категории "ребенок-инвалид"), основной профессии (специальности), рабочего места, на которое трудоустраивается (трудоустроен) конкретный инвалид и иных факторов.

Приложение N 1
к методическим рекомендациям
по подбору рекомендуемых видов трудовой
и профессиональной деятельности инвалидам
с учетом нарушенных функций организма
и ограничений их жизнедеятельности,
утвержденным приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 1 октября 2024 г. N 518

**ПЕРЕЧЕНЬ**
**НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, С УЧЕТОМ КОТОРЫХ РАЗРАБОТАНЫ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДБОРУ РЕКОМЕНДУЕМЫХ ВИДОВ ТРУДОВОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДАМ С УЧЕТОМ НАРУШЕННЫХ ФУНКЦИЙ ОРГАНИЗМА И ОГРАНИЧЕНИЙ ИХ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

1. Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

2. Закон Российской Федерации от 2 июля 1992 г. N 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании";

3. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";

4. Федеральный закон от 31 мая 1996 г. N 61-ФЗ "Об обороне";

5. Федеральный закон от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе";

6. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих";

7. Трудовой кодекс Российской Федерации;

8. Конвенция ООН "О правах инвалидов" от 13 декабря 2006 г.;

9. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";

10. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

11. Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации";

12. постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";

13. постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место";

14. распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 сентября 2021 г. N 2443-р "Об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования,

необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации";

15. распоряжение Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2021 г. N 3711-р "Об утверждении Концепции развития в Российской Федерации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, на период до 2025 года";

16. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 51645-2017"Рабочее место для инвалида по зрению типовое специальное компьютерное. Технические требования к оборудованию и к производственной среде" (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 ноября 2017 г. N 1773-ст);

17. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 57958-2017"Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности" (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 ноября 2017 г. N 1776-ст);

18. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 57959-2017"Реабилитация инвалидов. Рабочее место для инвалида с поражением опорно-двигательного аппарата" (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 ноября 2017 г. N 1777-ст);

19. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 9999-2019"Вспомогательные средства для людей с ограничениями жизнедеятельности. Классификация и терминология" (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 августа 2019 г. N 586-ст);

20. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 52874-2021"Рабочее место для инвалидов по зрению специальное. Порядок разработки и сопровождения" (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 6 июля 2021 г. N 625-ст);

21. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), принятый постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 г. N 367;

22. Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2012 г. N 502н "Об утверждении порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации";

23. приказ Минтруда России от 19 ноября 2013 г. N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности";

24. ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий (принят и введен в действие приказом Росстандарта от 12 декабря 2014 г. N 2020-ст);

25. приказ Минздрава России от 5 мая 2016 г. N 282н "Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ";

26. приказ Минтруда России от 1 февраля 2018 г. N 46 "Об утверждении методических рекомендаций для специалистов органов службы занятости населения по организации работы с инвалидами, в том числе по оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций";

27. приказ Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры";

28. приказ Минздрава России от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры";

29. приказ Минтруда России от 30 декабря 2022 г. N 831 "Об утверждении списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования";

30. приказ Минтруда России от 26 июня 2023 г. N 545н "Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм";

31. приказ Минтруда России от 21 ноября 2023 г. N 817н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

Приложение N 2
к методическим рекомендации
по подбору рекомендуемых видов трудовой
и профессиональной деятельности инвалидам
с учетом нарушенных функций организма
и ограничений их жизнедеятельности,
утвержденным приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 1 октября 2024 г. N 518

**ОБЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ**
**ВИДОВ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОПТИМАЛЬНЫХ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**
**ПРИ РАЗЛИЧНЫХ НАРУШЕНИЯХ ФУНКЦИЙ ОРГАНИЗМА, И ВИДОВ ТРУДОВОЙ**
**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВЫПОЛНЕНИЕ КОТОРЫХ МОЖЕТ БЫТЬ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**
**ПРИ ДАННЫХ НАРУШЕНИЯХ ЗАТРУДНЕНО**

| Оптимальные виды трудовой деятельности | Виды трудовой деятельности, выполнение которых может быть затруднено |
|---|---|
| Нарушение функции зрения | |
| Умственный труд, легкий или средней тяжести стереотипный физический труд, смешанные виды труда в комфортных привычных условиях, не требующие зрительного контроля за процессом работы, ручной, машинно-ручной труд, труд, связанный с преобладанием функциональных средств, любой труд по форме организации трудовой и профессиональной деятельности, | Любые виды трудовой и профессиональной деятельности в меняющихся непривычных условиях, связанные с постоянным зрительным контролем за процессом работы |

| | |
|---|---|
| по признаку основных орудий (средств) труда, любого уровня квалификации | |
| Нарушение функции слуха | |
| Умственный труд, физический труд, смешанные виды труда без контакта с нейро- и ототоксическими веществами, ультразвуком, любой труд по форме организации трудовой и профессиональной деятельности, по признаку основных орудий (средств) труда, любого уровня квалификации | Любые виды трудовой и профессиональной деятельности, связанные с контролем за процессом работы с помощью слуха, требующие реакции на звуковые сигналы и (или) постоянного взаимного речевого контакта с большим количеством людей |
| Одновременное нарушение функций зрения и слуха | |
| Умственный труд, легкий и средней тяжести стереотипный физический труд, смешанные виды труда в комфортных привычных условиях, предпочтительно в бригаде, группе, дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий | Любые виды трудовой и профессиональной деятельности в меняющихся непривычных условиях, связанные с постоянным зрительным контролем, контролем с помощью слуха за процессом работы, требующие реакции на звуковые сигналы и (или) постоянного взаимного речевого контакта с большим количеством людей |
| Нарушение функции верхних конечностей | |
| Умственный труд, легкий или средней тяжести физический труд, смешанные виды труда, предпочтительно связанные с применением автоматических и автоматизированных систем, функциональных средств труда, дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий, труд любого уровня квалификации | Любые виды трудовой деятельности, связанные с необходимостью повышенной статической и динамической нагрузки на верхние конечности, требующие точных, быстрых скоординированных движений руками, с предписанным темпом, повышенной статической и динамической нагрузкой на верхние конечности, воздействием вибрации, высоких и низких температур, с выполнением точного и прочного захвата и удержания предметов, с выполнением тонких точных манипуляций пальцами кистей рук, с подъемом, переносом и удержанием тяжестей |
| Нарушение функций нижних конечностей | |
| Умственный труд, легкий или средней тяжести физический труд, смешанные виды труда, предпочтительно с применением автоматических и автоматизированных систем, функциональных средств труда, дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий. Труд любого уровня квалификации | Любые виды трудовой деятельности, связанные с необходимостью повышенной статической и динамической нагрузки на нижние конечности, быстрого передвижения в пространстве, сгибания и разгибания суставов нижних конечностей, использования нижних конечностей при нажатии на педали и рычаги |
| Нарушение функций опорно-двигательного аппарата, вызывающее необходимость использования кресла-коляски | |

| | |
|---|---|
| Умственный труд, легкий или средней тяжести физический и ручной труд, любого уровня квалификации в комфортных условиях, смешанные виды труда, предпочтительно с применением автоматических и автоматизированных систем, функциональных средств труда, дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий | Любые виды трудовой деятельности, связанные с необходимостью быстрого передвижения в пространстве |
| Нарушение интеллекта | |
| Стереотипный физический труд, регламентированный (с определенным распорядком работы), предпочтительно в бригаде, группе, неквалифицированный ручной, машинно-ручной труд с использованием упрощенных в применении рабочих инструментов, преимущественно в сферах "человек - природа", "человек - техника", "человек - художественный образ", с постоянным контролем и при необходимости с сопровождением и помощью в формировании пути передвижения до места работы и обратно, по территории работодателя, труд в надомных условиях | Умственный труд, нестереотипный физический труд с самостоятельным решением сложных и альтернативных задач, концентрацией внимания, высокой точностью выполнения работ, высокой скоростью реакции, материальной ответственностью, подсчетами, в неблагоприятных факторах производственной среды, в экстремальных условиях деятельности, с производственным контактом с большим количеством людей |
| Нарушение языковых и речевых функций | |
| Умственный труд, физический труд любого уровня квалификации, смешанные виды труда | Любые виды трудовой и профессиональной деятельности, требующие постоянного взаимного речевого контакта с большим количеством людей, речевой нагрузки |
| Нарушение функций сердечно-сосудистой, дыхательной, пищеварительной систем, эндокринной системы и метаболизма, системы крови и иммунной системы | |
| Умственный труд, легкий или средней тяжести физический нерегламентированный труд, смешанные виды труда в комфортных условиях, предпочтительно с применением автоматических и автоматизированных систем, функциональных средств труда, дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий | Любые виды трудовой и профессиональной деятельности, требующие физической выносливости, связанные со стрессами, эмоциональным напряжением, с длительной ходьбой, быстрым предписанным темпом, с необходимостью пребывания в неудобной позе, в неблагоприятных факторах производственной среды |
| Нарушение мочевыделительной функции | |
| Умственный труд, легкий или средней тяжести физический труд, смешанные виды труда, дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий | Любые виды трудовой и профессиональной деятельности, связанные со стрессами, эмоциональным напряжением, с воздействием низких или высоких температур, повышенной влажности, |

| | |
|---|---|
| | вибрации, контакта с нефротоксическими ядами, требующие физической выносливости, в неблагоприятных факторах производственной среды |
| Нарушение функций кожи и связанных с ней систем | |
| Умственный труд, легкий и средней тяжести физический труд, смешанные виды труда, дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий | Любые виды трудовой и профессиональной деятельности, связанные со стрессами, эмоциональным напряжением, с контактом с раздражающими кожу веществами, с воздействием пыли, высоких и низких температур, повышенной влажности |
| Нарушения, обусловленные физическим внешним уродством | |
| Умственный труд, физический труд, смешанные виды труда, дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий | Любые виды труда, связанные с публичной деятельностью, необходимостью личного визуального контакта с большим количеством людей |
| Нарушения психических функций (без интеллектуальных нарушений) | |
| Разнообразный умственный или физический труд, смешанные виды труда, труд, связанный с преобладанием функциональных средств, творческого и эвристического характера, труд в комфортных условиях, дистанционная работа, в том числе с применением компьютерных технологий, труд любого уровня квалификации | Профессиональная деятельность, связанная с источниками повышенной опасности, в экстремальных условиях, в пищевой промышленности, общественном питании и торговле, с материальной ответственностью |
| Нарушения коммуникации<br>(расстройства аутистического спектра без интеллектуальных нарушений) | |
| Умственный и легкий физический труд, труд по программированию, подготовке информации, нерегламентированный (со свободным распорядком работы), индивидуальный, труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд | Профессиональная деятельность, связанная с источниками повышенной опасности, с производственным контактом с большим количеством людей, в экстремальных условиях, в пищевой промышленности, с материальной ответственностью |
| Выраженные и значительно выраженные множественные нарушения, значительно выраженные нарушения интеллектуальных функций<br>(при третьей степени ограничения способности к труду) | |
| Легкий физический труд со значительной помощью других лиц, ручной труд, машинно-ручной труд, регламентированный (с определенным распорядком работы), неквалифицированный простой труд, в комфортных условиях, социальная занятость | Умственный труд, нестереотипный физический труд с концентрацией внимания, высокой точностью выполнения работ, высокой скоростью реакции, материальной ответственностью, подсчетами, в неблагоприятных факторах производственной среды, в экстремальных условиях деятельности |

Допускаются и другие характеристики видов трудовой деятельности в зависимости от состояния здоровья, стойких нарушений функций организма, ограничений жизнедеятельности, группы инвалидности (категории "ребенок-инвалид"), основной профессии (должности, специальности), рабочего места, на которое трудоустраивается (трудоустроен) конкретный инвалид и иные факторы.